

Rezension aus „Personalwirtschaft“ 12/2006:

Peterke, J.:

Handbuch Personalentwicklung

Cornelsen 2006, 328 Seiten, 36 €

Bücher zum Thema „Personalentwicklung“, ob sie nun wissenschaftlich oder eher praxisorientiert sind, gibt es an sich zur Genüge. Von einem neuen Handbuch „Personalentwicklung“ erwartet man also, dass es sich durch besondere Güte oder Inhalte rechtfertigt. Jürgen Peterke, langjähriger Berater und Experte für Entwicklungs- und Lernprozesse, hat ein Buch vorgelegt, das diese Erwartungen voll erfüllt. Auf über 300 Seiten beschäftigt er sich systematisch, fundiert und kritisch reflektiert mit dem breiten Feld der Personalentwicklung. Die acht Teile des Buches lenken die Aufmerksamkeit des Lesers auf zentrale Aspekte und Problemfelder. Während die ersten vier Teile eher dazu dienen, das Themenfeld konzeptionell und umfassend zu begreifen, beschäftigt sich Peterke in den vier weiteren Teilen mit zentralen Handlungsfeldern. Hierzu zählen zum Beispiel innovative Ausführungen zu der Frage, wie Personaler erfolgreich mit externen Dienstleistungsunternehmen und Beratern umgehen können.

Insgesamt erhält der Leser einen umfassenden Einblick in das facettenreiche Themenfeld der Personalentwicklung.

Das Buch ist alles in allem sehr gut lesbar und verständlich. Es enthält ein ausführliches Stichwortverzeichnis, und es ist gut möglich, einzelne Themen herauszugreifen und separat zu lesen. Entsprechend wird das Buch dem Begriff Handbuch voll gerecht. Besonders positiv wirkt die hohe Sachlichkeit, Systematik und kritische Reflektion des Autors. Das Buch hebt sich dadurch von vielen `esoterischen' Werken anderer Autoren zum gleichen Thema ab. Besonders lesenswert ist diesbezüglich ein Kapitel zu den Fehlentwicklungen in der Personalentwicklung. Das Buch richtet sich in erster Linie an Personalentwickler und Führungskräfte. Es kann jedoch auch denjenigen Personalberatern und Trainern empfohlen werden, die über ihr Tätigkeitsfeld systematisch nachdenken wollen

Dr. Stephan Kaiser, Lehrstuhl für Organisation und Personal, Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt

Die Rezension wurde übernommen mit freundlicher Genehmigung der

Redaktion Personalwirtschaft
Wolters Kluwer Deutschland
Verlagsgruppe Finanzen & Steuern
Janderstr. 10
68199 Mannheim

Internet Link: www.personalwirtschaft.de